

t transparencias

¿Diferencia o Igualdad?

A p r e n d i e n d o c o n c e p t o s

Diferencia

Conjunto de características que tiene cada persona y hacen que sea única respecto a las demás.

Igualdad

Semejanza o equivalencia entre las condiciones y situaciones de las personas para desarrollar su vida.



Lo contrario de



Unicidad (Lo idéntico)

Desigualdad

Diferentes pero Iguales

¿Sexo o Género?

A P R E N D I E N D O C O N C E P T O S

SEXO

Condición

Se adquiere en el nacimiento



No Modificable
(salvo intervención quirúrgica)

Se refiere a la diferencia fisiológica entre el Macho y la Hembra de la especie (Capacidad reproductora)

GÉNERO

Condición

Se asigna a través de la socialización



Modificable por el tiempo, lugar y cultura.
SE APRENDE

Se refiere a los comportamientos y actitudes que se consideran apropiadas y diferentes para hombres y mujeres

¿Deficiencia o Discapacidad?

A p r e n d i e n d o c o n c e p t o s

Deficiencia

Limitación o pérdida de función psíquica, física o sensorial.

Condición biológica

Minusvalía

Desventaja social provocada por una deficiencia que obstaculiza el cumplimiento del rol social asignado.

Condición social

Discapacidad

Restricción de capacidad/es que impide la participación plena y efectiva de las personas en su entorno social, al no ajustarse al modelo considerado "estándar"

¿Cómo se interpreta la **D**iscapacidad?

Modelo médico

Incide en la Deficiencia
y Minusvalía



Responsabilidad de la
persona a título individual

Facilita

**Frustración, aislamiento,
exclusión, dependencia
Lástima, caridad y negación
de la dignidad personal**

Modelo social

Incide en la Discapacidad



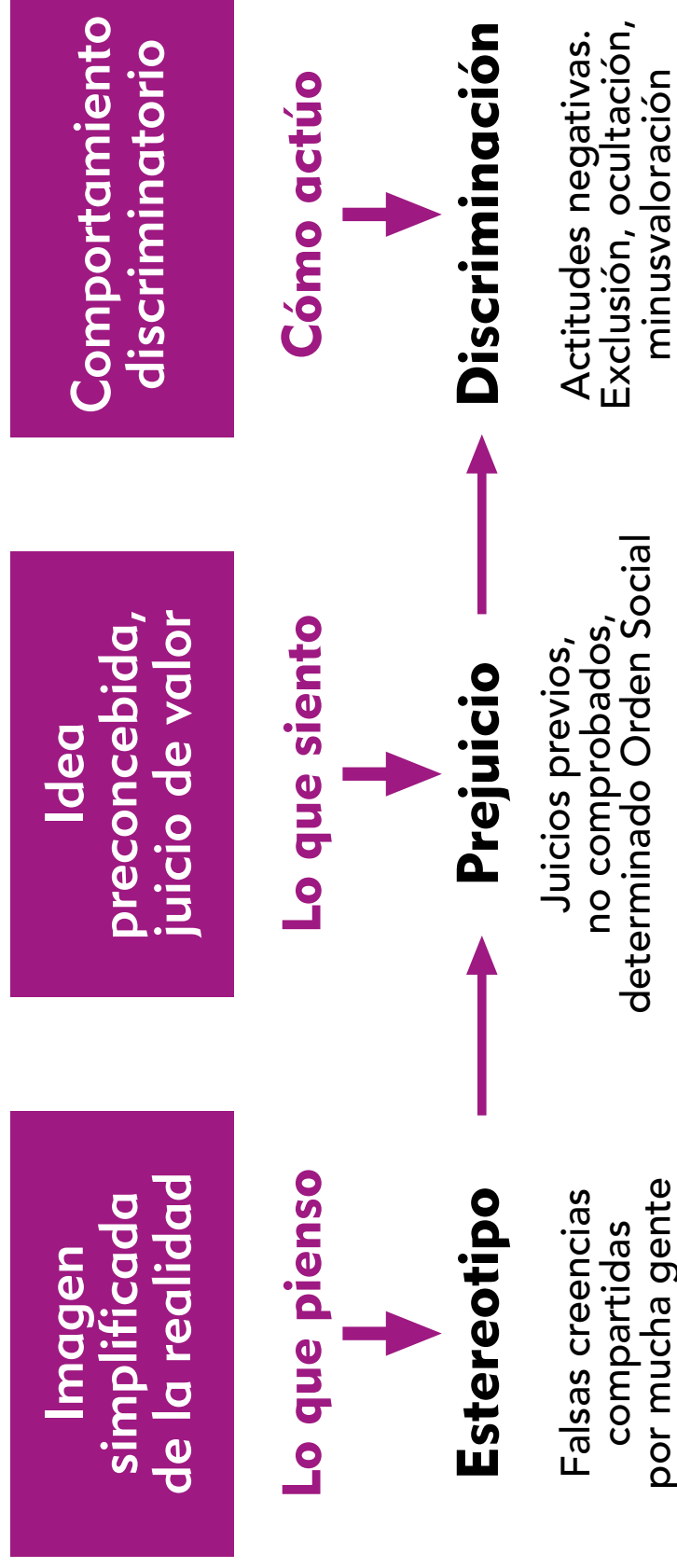
Responsabilidad de la
sociedad en su conjunto

Facilita

**Reconocimiento y dignidad
Autonomía e interrelación
Supresión de barreras a la
participación plena en la
sociedad**

El Sistema de Discriminación

Gran parte de la educación que recibimos desde la infancia va encaminada directamente a prepararnos mental y emocionalmente para asumir determinadas creencias y comportamientos.



Identidad de Género

Sistema patriarcal: androcentrismo

Comportamientos esperados

Complementar — El Género — Jerarquía

Actitud discriminatoria
SEXISMO

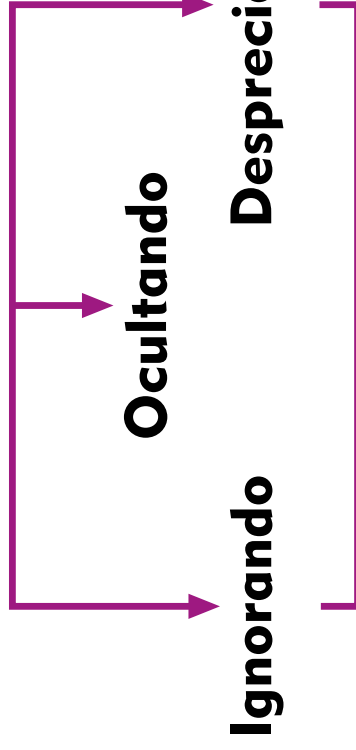
Distribución de funciones
ROLES DE GÉNERO

Juicios de Valor
ESTEREOTIPOS

La Discriminación de las Diferencias

¿Cómo convivir con las diferencias?

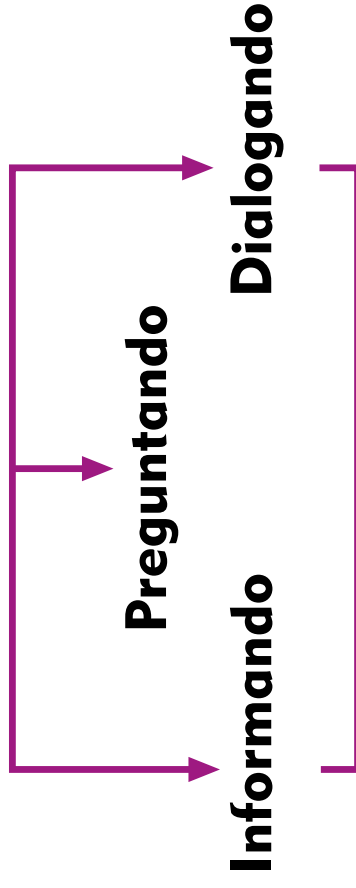
Con desconocimiento



Negar su existencia
No reconocer sus derechos

Discriminación

Con curiosidad



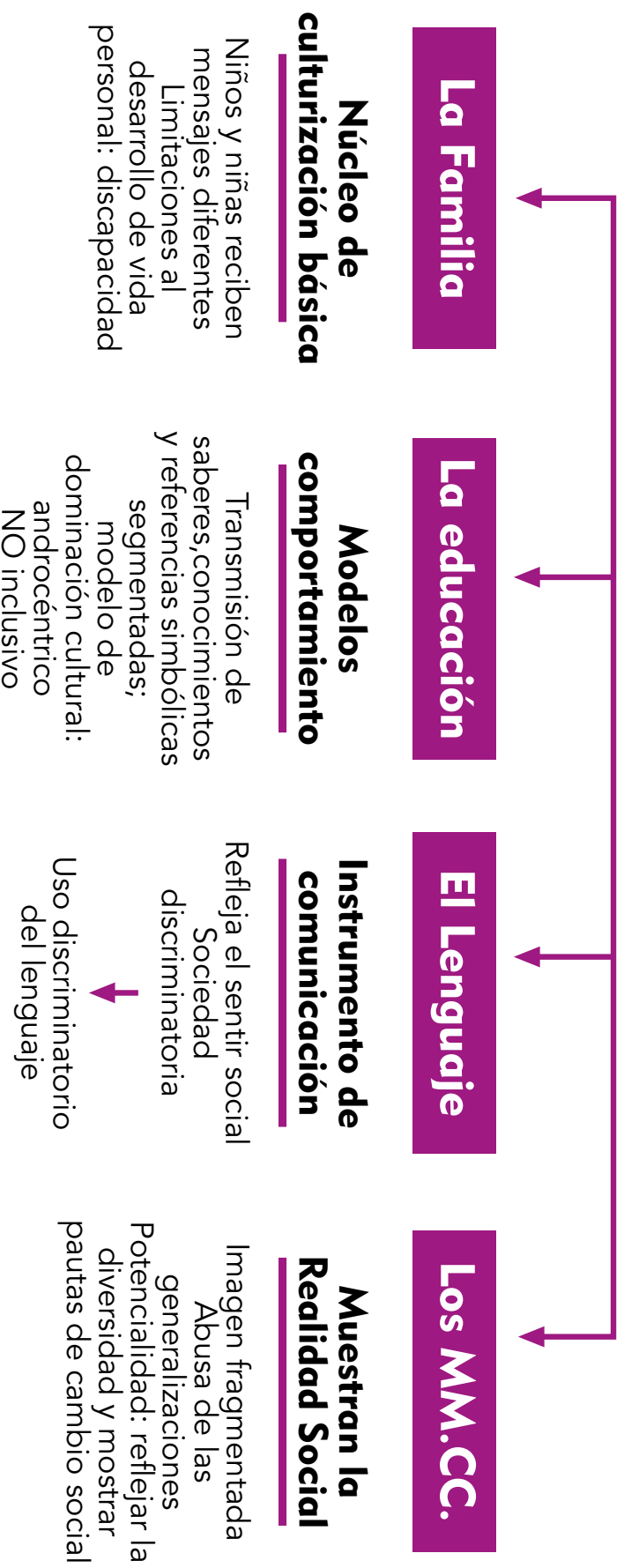
Reflexionar sobre
necesidades

Integración

La Reproducción de Estereotipos

Instrumentos de Socialización

Contribuyen a reproducir los estereotipos y asignar roles



Asignación de Roles y Ámbitos de Intervención

Diferencia sexual: criterio de asignación

L o P ú b l i c o

Producción

Sostenimiento del sistema económico
Competencia abierta entre sujetos

Relaciones sociales

Interacción en el sistema
socio-económico

Trascendencia social

remuneración económica y
prestigio social

**Prioridad Orientación social
Hombres**

L o P r i v a d o

Reproducción

de la especie: crianza y cuidado
del sistema patriarcal: educación

Relaciones interpersonales

limitadas a vínculos de proximidad
y afinidad afectiva

No trascendencia social

**Prioridad Orientación social
Mujeres**

Excepción

Discapacidades

MÚLTIPLE DISCRIMINACIÓN

Discapacidad y Vida Cotidiana

Autonomía: La habilidad de controlar y tomar decisiones sobre la vida de una misma

Reto de la vida cotidiana

Actitud de las propias personas discapacitadas, cuando éstas se limitan a “ejercer de disminuidas”

Aceptación social, imagen distorsionada y estereotipada de las personas con discapacidad

Accesibilidad

- Arquitectura
- Transporte público
- Tecnologías de la información

B a r r e r a s



Violencia de Género

MITOS

Esto sólo ocurre a otras, o en otras partes del mundo,...	Denegación Psicológica
Ocurrió en el pasado y no puede estar afectada todavía, No tiene marcas, No fue tan grave,...	Minimización
Esto podría ocurrirme a mí, Era evidente la razón que tenía,...	Identificación
Es un asunto privado, No es de mi incumbencia, De todos modos no puedo hacer nada, No tengo tiempo, Algo habrá hecho,...	Racionalización
Es un problema médico, Si es maltratada debe irse de casa, Lo superará pronto,...	Intelectualización

Psicológicas

Violencia de Género y Discapacidad

A C T I V A

Abuso físico

Agresión corporal
Administración de fármacos injustificada
Restricción de la movilidad

Abuso económico

Uso de niñas y mujeres para la mendicidad
Tareas mal remuneradas y empleo clandestino
Negación familiar acceso recursos externos
Limitar información y control de economía personal

Abuso emocional

Aislamiento (físico, de comunicación o de información)
Insultos, ridiculización, castigo o escarnio público
Chantaje emocional
Tomar decisiones por ella

Abuso sexual

Violación
Vejeciones

P A S I V A

Abandono Físico

Negligencia en alimentación
Falta de higiene
Falta de atención personal

Abandono Emocional

Ignorar su existencia
Avergonzarse de su existencia
No valorar su opinión

Estrategias para Eliminar la Violencia

Estrategias: Grandes líneas de actuación que enmarcan los planes, programas y proyectos que inciden en la eliminación de la violencia

A Largo plazo

Modificar actitudes y comportamientos basados en la discriminación estructural

Eliminar el uso de la violencia como resolución de conflictos

A Medio plazo

Hacer desaparecer cualquier forma de violencia contra las mujeres

A Corto plazo

Garantizar eficacia legal y material en tratamiento de la violencia, incidiendo en el apoyo práctico a mujeres con y sin discapacidad y a sus hij@s que estén sufriendo situaciones de violencia

Requiere de compromiso político (declaración, plan, programa) y de la dotación de los recursos adecuados: económicos, materiales, técnicos y personales.
Requiere del desarrollo de Redes de Mujeres y Organismos.

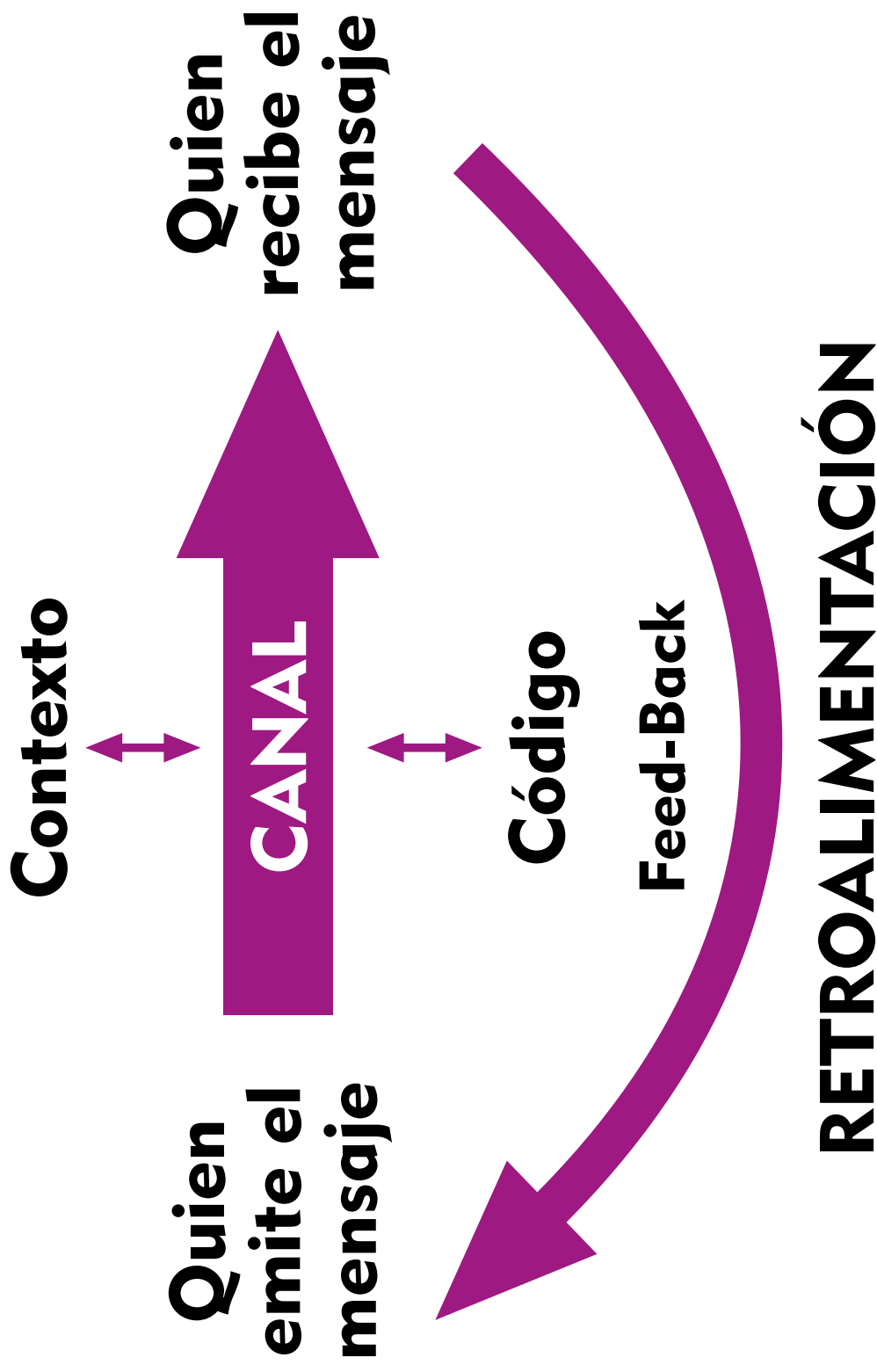
PAR TICIPACIÓN C I U D A N A P O L Í T I C A

Actuación Política hacia la Igualdad

- 1º Eliminación de Discriminación
- 2º Aplicación de Acciones Positivas
- 3º Políticas de Igualdad de Oportunidades
- 4º Políticas Integrales

Creación de recursos y servicios

La Comunicación



Resolución de Conflictos

Divergencia de Intereses

Conflicto

1º
Identificar
el
conflicto

2º
Dimensión
del
conflicto

3º
Especificar
objetivos a
conseguir

4º
Buscar
soluciones

5º Identificar consecuencias del conflicto y de alternativas

Elegir una solución

Estilos de Negociación

