

PLAN DE
TRABAJO

2014

FEDERACIÓN PROVINCIAL DE ASOCIACIONES DE
PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA
DE JAÉN (FEJIDIF)

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. ORGANIGRAMA E INFRAESTRUCTURAS	5
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	6
4. ÁREAS Y/O SERVICIOS	7
4.1. ASOCIACIONISMO	6
4.2. COMUNICACIÓN	7
4.3. ÁREA SOCIAL	7
4.4. PROYECTOS Y CAPTACIÓN DE RECURSOS.....	8
4.5. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL	9
4.6. SALUD	10
4.7. TURISMO ACCESIBLE	10
4.8. RECURSOS HUMANOS	11
4.9. AREA ECONOMICO ADMINISTRATIVA.....	11
4.10. CENTRO ENTRE OLIVOS	11
4.11. JAÉN PARAÍSO DE SABORES	12
4.12. ACCESIBILIDAD	12
4.13. EDUCACIÓN	12
4.14. CALIDAD	12
4.15. COOPERACIÓN INTERNACIONAL.....	13
4.16. TRANSPORTE ADAPTADO	13

1.- INTRODUCCION

Este año para FEJIDIF ha sido un año de cambios muy importantes ya que las conquistas logradas en años anteriores, han peligrado, algunas están reducidas a poco, otras han desaparecido y otras hemos logrado mantenerlas. La incertidumbre en cuanto a la financiación ha sido y es uno de los elementos que sigue presente en la gestión diaria de las asociaciones y por lo tanto tiene una consecuencia directa en las personas con discapacidad.

El año ha comenzado con grandes cambios, se aprueba una Ley General de Discapacidad, la Ley de atención a personas en situación de dependencia y promoción de la autonomía personal ha dejado de dar respuesta a las personas con discapacidad y a las entidades que promovimos recursos para la misma, la accesibilidad aún no ha calado ya que los ayuntamientos no se han puesto a trabajar, la Estrategia Española de Discapacidad tiene hasta el año 2020 para ejecutar lo que se autoimpuesto, una propuesta de Ley de Subvenciones, la normativa de Centros Especiales de Empleo está en revisión, los presupuestos de la contratación pública aún no se reservan a centros especiales de empleo, las entidades que tenemos experiencia en programas de discapacidad no los ejecutamos, etc

Esto sólo significa que debemos continuar adaptándonos a las circunstancias sin dejar de perder nuestros derechos y peculiaridades, para ello es necesario que:

1.- Continuemos trabajando por los derechos de las personas con discapacidad

FEJIDIF tendrá en sus planes de trabajo proyectos cuyos objetivos sean de accesibilidad, participación, igualdad, empleo, educación y formación, protección social y salud. Por lo tanto las 7 grandes áreas de trabajo serán: 1.- Las asociaciones con el área de trabajo social, y la de proyectos, 2.- servicios a las personas con discapacidad (rehabilitación y transporte), 3.- el empleo de las personas con discapacidad, 4.- la accesibilidad (transporte interurbano), 5.- las alianzas con otras entidades para recuperar apoyos y emprender iniciativas nuevas, 6.- en la búsqueda de nuevas líneas de financiación y 7.- FEJIDIF es sensible a la situación de otras personas, iniciamos un comedor social y continuamos con la acción cooperante con el Sahara.

Y se requiere un esfuerzo especial en el acceso al empleo de las personas con discapacidad, avanzar en formación y educación en proyectos que mejoren y promuevan la autonomía de las personas.

2.-Debemos de mejorar en la organización interna, y encontrar nuevas formas de colaboración con las administraciones públicas que garanticen la acción de las entidades de personas con discapacidad sobre todo las de aquellas que están en el medio rural y que son casi el único recurso de las personas con discapacidad en esos territorios.

3.-Comenzar nuevamente por la reivindicación de que se cumplan las normas sobre discapacidad para saber por dónde continuar. Cuando todo está bastante desorganizado, por efectos de la crisis también se ha perdido el horizonte de lo conquistado y no hemos tenido nunca la satisfacción de que las normas de personas con discapacidad se hayan desarrollado lo suficiente o no se han cumplido.

4.- Continuar buscando líneas de autofinanciación; FEJIDIF y sus asociaciones desde hace varios años hacemos más con bastante menos, mejorando la eficiencia, transparencia y profesionalidad,

Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Jaén

www.fejidif.org

PLAN DE TRABAJO 2014

así como aplicando la creatividad, para afrontar y tener como resultado una reestructuración, potenciando las alianzas y el trabajo en red”; buscando nuevas formas para colaborar con la Administración Públicas y localizar otras vías de financiación privadas que está muy potenciado en otras comunidades autónomas españolas y en otros países.

FEJIDIF debe encontrar las claves para elaborar la línea de trabajo para seguir afrontando el futuro de la entidad y todo lo que eso conlleva, asociaciones, personas con discapacidad, sus familias, y profesionales y que estará muy ligado a todos los cambios que se están realizando a nivel normativo, etc.

El año 2014 es un año que ya se vislumbra desde que comenzó como duro. Hay que continuar reorganizando la entidad, ajustándola a la realidad que vive, poner toda nuestra experiencia, nuestro conocimiento y esfuerzo en la propia entidad y en favor las entidades de FEJIDIF, teniendo como objetivo la defensa los derechos de las personas con discapacidad y la igualdad de oportunidades.

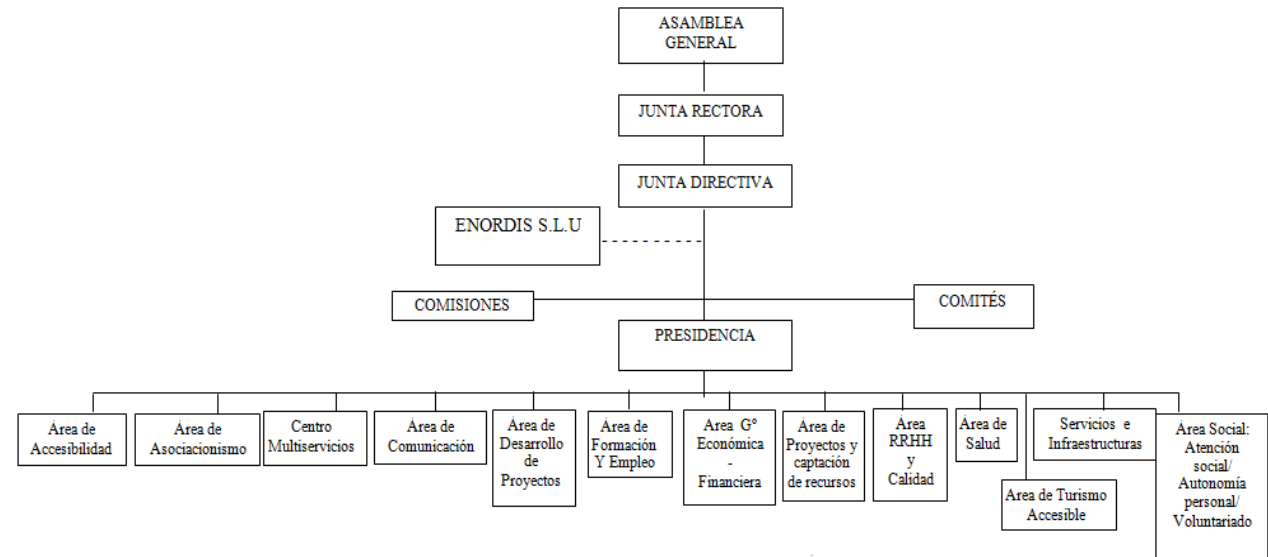
5.- Seguir estando cerca de las personas con discapacidad a través de las asociaciones: FEJIDIF a lo largo del año 2014 va a continuar incorporando medidas para lograr el mantenimiento, medidas que conlleven ajuste económico, localizando otras que nos sirvan para sustituir las ayudas que han desaparecido, y continuaremos con el enfoque hacia la autofinanciación, intentando dar respuesta a las necesidades más imperiosas de las personas y entidades de discapacidad, sea el momento de preguntarnos qué esperamos las personas con discapacidad para el futuro y qué podemos hacer las entidades para avanzar en esas expectativas y configurar las entidades de futuro.

Seguiremos dando apoyo a las asociaciones, continuamos con el asesoramiento en localización de recursos a través del área de proyectos, con el apoyo continuo a sus necesidades y expectativas.

FEJIDIF necesita ser una Entidad y continua trabajando con los valores de solidaridad, participación, respeto, sostenibilidad y responsable con las personas con discapacidad y de las entidades donde se integran y como regla general y común, bajo la perspectiva de los derechos humanos y de la participación social. Aun con la crisis, la mejora de la calidad de vida y la promoción de la vida autónoma debe ser nuestra meta, siempre.

La Junta Directiva FEJIDIF

2.ORGANIGRAMA E INFRAESTRUCTURA



ESTRUCTURA POLÍTICA

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| PRESIDENTA: | Pilar Martínez López |
| VICEPRESIDENTE: | Alfonso Huertas Marchal |
| TESORERA: | Vanessa Marín Chamorro |
| SECRETARIO: | Juan Manuel Olivares Melero |
| VOCAL: | Marce de la Cruz |
| VOCAL: | José Luis Hidalgo |
| VOCAL: | Yolanda Muñoz |
| VOCAL: | Manuel Serrano |
| VOCAL: | Trinidad Castillo Serrano |

ESTRUCTURA TÉCNICA

NÚMERO	DENOMINACIÓN DEL PUESTO O ÁREA
2	EDUCACIÓN DE ADULTOS
1 a media jornada	TRABAJO SOCIAL // PROMOCIÓN DE AUTONOMIA PERSONAL
1 a media jornada	TURISMO
1 a media jornada	PROYECTOS
1 (al 76,92%)	RR.HH.
1	COMUNICACIÓN
1	SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL
1 a media jornada	FORMACIÓN
4 (1 al 76,92%)	TRANSPORTE ADAPTADO
1	ECONÓMICA - FINANCIERA
1	REHABILITACIÓN
2 (1 a media jornada y 1 al 80%)	CENTRO MULTISERVICIOS (COMEDOR SOCIAL)

INFRAESTRUCTURA DE LOCALES

Durante el año 2014 contamos con dos sedes para el desarrollo de las actividades:

Sede social: sita en la Calle Juan Pedro Gutiérrez Higuera, Edificio Moraleta, Local 1, Jaén.

Sede 2: sita en la Calle Martínez Molina, 6 de Jaén. La casa de oficios Jaén 2.0.

Sede 4: sita en la Calle Agustín Ródenas, 3, de Jaén. Es sede del Centro Público de Acceso a Internet.

Para la impartición de actividades formativas contamos con cuatro centros estables, producto de un convenio de colaboración con la Delegación de Educación:

Centro de Educación de Adultos Antonio Marchado, sito en J.M. Padilla, de Jaén.

Centro de personas con discapacidad Entre Olivos Úbeda.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Fortalecer el movimiento asociativo de FEJIDIF.
- Mejorar la posición competitiva de FEJIDIF.
- Mejorar las competencias, capacidad y calidad en el trabajo, del personal de la entidad.
- Gestionar la entidad con un sistema de mejora continua, siguiendo el modelo europeo EFQM de gestión de la calidad.
- Posicionarnos en la sociedad como una entidad líder de personas con discapacidad física y/u orgánica.

Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Jaén

www.fejidif.org

PLAN DE TRABAJO 2014

- Fomentar las alianzas con entidades del 3º sector, con administraciones públicas y empresas privadas.
- Reducir la dependencia económica de las subvenciones de las administraciones públicas.

4. ÁREAS O SERVICIOS

4.1. ÁREA ASOCIACIONISMO

Objetivo: reforzar la comunicación y las relaciones entre FEJIDIF y cada una de las asociaciones:

Tareas: Concretar los encuentros con las directivas de las asociaciones, en sus sedes. El criterio de trabajo será reunirnos con cuatro asociaciones al año.

Objetivo: Darle más visibilidad a nuestras asociaciones a través de nuestros medios de difusión.

Tareas: Demandar y recopilar información de las actividades que realizan las asociaciones y darle difusión a través de nuestros medios.

Objetivo: Apoyar a las asociaciones desde con formación.

Tareas: Establecer el plan de formación de las asociaciones.

4.2. COMUNICACIÓN

Objetivo: Mejorar la posición competitiva de FEJIDIF.

Tareas: Establecer un plan de difusión bienal de las actividades y servicios de FEJIDIF y sus asociaciones, orientado a nuestros principales grupos de interés.

Tareas: Establecer un plan de difusión sobre los canales de comunicación existentes en FEJIDIF dirigido a asociaciones federadas y personas con discapacidad física y/u orgánica.

Tareas: Incrementar presencia de FEJIDIF en las redes sociales, FACEBOOK, TWITTER, así como en el blog FEJIDIFALDIA al menos en un 10% anual

Objetivo: Poner en marcha herramientas de comunicación eficaces y de calidad, para el equipo técnico y para las asociaciones de FEJIDIF.

Tareas: Manual de estilo de FEJIDIF a través del lenguaje que sea no sexista que fomente la igualdad.

4.3. AREA SOCIAL

Objetivo: Actualizar la base de datos de personas con discapacidad física y/u orgánica.

Tareas: Realizar mejoras en la base de datos FEJIDIF.

Tareas: Establecer procedimiento de coordinación con las áreas para establecer derivaciones a las mismas y las asociaciones.

Tareas: Canalizar las demandas de las personas con discapacidad a través de las asociaciones, FEJIDIF y Entidades o recursos externos.

Objetivo: Establecer nueva coordinación con asociaciones en materia de Información y asesoramientos.

Tareas: Crear el proceso de calidad de información y asesoramiento con las asociaciones federadas.

Objetivo: Actualización de la Guía de Recursos para personas con discapacidad de FEJIDIF.

Tareas: Localización de información para la actualización de la Guía.

4.4.PROYECTOS Y CAPTACIÓN DE RECURSOS

Objetivo: Establecer las necesidades de financiación 2014-2015 de FEJIDIF para diseñar los proyectos con el objetivo de cubrir las necesidades en materia económica y de RR.HH para cubrir el plan operativo.

Tareas: Establecer plan de trabajo de convocatorias públicas.

Objetivo: Proponer el Plan de solicitud de convocatorias para cubrir las necesidades reales de FEJIDIF y sus asociaciones.

Tareas: Concretar reuniones de coordinación, entre las áreas, para clarificar y determinar las necesidades de FEJIDIF.

Tareas: mantenimiento de la información a las asociaciones de las convocatorias convocadas y el funcionamiento de las mismas.

Objetivo: Conseguir financiación para los proyectos planificados.

Tareas: Determinar las convocatorias de subvención que se van a solicitar tanto públicas como privadas.

Planificar con el área económica, las otras fuentes de financiación que son necesarias para ejecutar aquellos proyectos que no se cubren con financiación privada o pública.

Realizar encuentros de formación con las asociaciones de FEJIDIF para su mejora en materia económica.

Objetivo: Analizar las licitaciones públicas y privadas, con el objeto de seleccionar las adecuadas a FEJIDIF/ENORDIS.

Tareas: Revisar los boletines oficiales del Estado, de la Junta de Andalucía y de la provincia.

Establecer la Estrategia para las licitaciones y concursos públicos.

4.5.SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL

FORMACIÓN

Objetivo: Cubrir las necesidades formativas a la población en general, empresas y asociaciones federadas, y hacerlo de manera independiente a la financiación de las subvenciones

Tareas: Recopilar necesidades formativas de las asociaciones federadas, personas con discapacidad, trabajador/as y población en general)

Tareas: Diseñar la oferta formativa clasificada según los grupos a los que vaya dirigida.

Tareas: Promocionar y divulgar la oferta formativa.

Tareas: Solicitar, Organizar y gestionar el curso de FPE.

Tareas: Ampliar la oferta de formación con el objetivo de realizar formación para entidades públicas o privadas, estableciendo convenios de

Objetivo: Ampliar la oferta de formación con el objetivo de realizar formación para entidades públicas o privadas, estableciendo convenios de colaboración

ORIENTACIÓN/EMPLEO

Objetivo: Informar, asesorar y apoyar en el proceso de búsqueda de empleo a las personas con discapacidad física y/u orgánica de la provincia.

Tareas: Establecer mecanismos en la metodología del área que aumenten la autonomía de la persona en la búsqueda de empleo

Tareas: Aumentar el número de usuario/as nuevos atendido/as. Diseñando metodologías que favorezcan la atención sin desplazamientos, y dotando a la asociaciones de herramientas para la atención básica en empleo.

Objetivo: Fomentar la contratación privada y/o pública de personas con discapacidad física y/u orgánica de Jaén y provincia

Tareas: Cooperar con el tejido empresarial, con el fin de cubrir todas las ofertas de empleo que hagan a FEJIDIF.

Tareas: Continuar con la sensibilización en el/la empresario/a para romper con los estigmas que suponen impedimentos para la contratación de personas con mayores dificultades de inserción laboral. Enfocar esta cuestión desde la óptica de la accesibilidad y la adaptación del puesto de trabajo.

Tareas: Informar y asesorar sobre los recursos en materia de empleo para personas con discapacidad.

Tareas: Trabajar con las empresas en la planificación de los recursos humanos a través de la firma de Planes de Empresa (compromiso entre FEJIDIF y la empresa que permite planificar los recursos humanos con discapacidad en el medio y largo plazo).

EMPLEO PRIVADO

Objetivo: Alcanzar la titularidad de los programas de empleo para FEJIDIF.

Tareas: Solicitar los programas de empleo de la convocatoria de la Consejería de Empleo.

Objetivo: Mantener la calificación de Agencia de Colocación.

Tareas: Realizar las gestiones, memorias, que nos permitan mantener la clasificación de agencia de colocación. La Junta de Andalucía aún no ha asumido las competencias en esta materia.

Objetivo: Establecer mecanismos de atención a las personas con discapacidad en materia de empleo a través de las asociaciones de FEJIDIF.

Tareas: Realizar dos talleres con el personal directivo o técnico de las asociaciones, para favorecer la atención de las personas con discapacidad en materia de empleo.

Objetivo: Promover el autoempleo entre las personas con discapacidad salida laboral.

Tareas: Incorporar en la metodología de la orientación el asesoramiento al autoempleo.

Tareas: Conocimiento de la red de autoempleo para derivación de los casos detectados.

4.6.SALUD

Objetivo: Mantener el servicio de rehabilitación e hidroterapia.

Tareas: Continuar con la profesionalización del servicio y mejora de los tratamientos.

Objetivo: Buscar más usuario/as ampliando el servicio a lo/as cuidadores/as y familiares, personas mayores y trabajadores de empresas con las que establezcamos convenios de colaboración.

Tareas: Hacer labores de promoción del servicio de fisioterapia e hidroterapia.

Objetivo: Continuar con la profesionalización del servicio y mejora de los tratamientos.

Tareas: Escuela de espalda, Control del peso y Alimentación, etc

4.7.TURISMO ACCESIBLE

Objetivo: Promoción de la cultura accesible.

Tareas: Asistencia a Ferias y Congresos sobre turismo accesible

Objetivo: Mejorar el posicionamiento de Puedo Viajar en el segmento del Turismo Accesible.

Tareas: Realizar mejoras en la web Puedo Viajar.

Tareas: Aumentar el número de entradas en Puedo Viajar.

Tareas: Aumentar nuestra influencia en las Redes Sociales.

Objetivo: Casa de Oficios Jaén. 2.0.

Tareas: Finalizar la casa de oficios de turismo accesible Jaén 2.0

Objetivo: realizar un plan de divulgación y promoción de los resultados de la casa de oficios en materia de turismo accesible, para dar conocer los destinos turísticos accesibles de la provincia de Jaén.

Tareas: Programación de campaña de divulgación de los resultados de la Casa de Oficios Jaén 2.0.

4.8. RECURSOS HUMANOS

Objetivo: Mejorar las competencias, capacidad y calidad en el trabajo, del personal de la entidad

Tareas: Aplicar sistema de evaluación por competencias, exigencia del Convenio Colectivo de Centros de Personas con Discapacidad.

Tareas: Programar el personal anual de estructura de FEJIDIF.

Tareas: Elaborar, ejecutar, evaluar y mejorar un plan de formación para personal y directivos/as de las asociaciones.

Tareas: Elaborar, ejecutar, evaluar y mejorar formación para el personal en cuanto a la evaluación por competencias.

4.9. AREA ECONOMICO ADMINISTRATIVA

Objetivo: Mejorar la Gestión Económico, Administrativa, Financiera y Fiscal.

Tareas: Continuar con el control del gasto y la incorporación de medidas de ahorro

Objetivo: Realizar el Análisis de todas ellas para la toma de decisiones.

Tareas: Realización de informes económicos previo a la toma de decisiones

4.10. CENTROS ENTRE OLIVOS

Objetivo: Puesta en marcha del Centro Entre Olivos

Tareas: Continuar en permanente contacto con la Delegación de Salud, y Políticas sociales, para avanzar en la búsqueda de autorizaciones para iniciativas a desarrollar en el centro.

Tareas: Continuar con la búsqueda de iniciativas a poner en marcha en el Centro EntreOlivos.

Objetivo: Crear alianzas con otras organizaciones para reforzar la financiación para el funcionamiento del Centro "Entre Olivos".

Objetivo: Ejecutar la iniciativa de comedor social

Tarea: Proporcionar alimentos a la población beneficiaria para garantizar las necesidades básicas de alimentación en Úbeda, asegurando así la mejora en la salud y nutrición de las familias que participan.

Tarea: Atención a un total 40 personas beneficiarias, agrupadas en familias

Tarea: realizar el almuerzo de lunes a domingo del 1 de enero al 30 de junio

Objetivo: Aumentar su desarrollo personal y formación través de talleres

Tarea: Realización de talleres: manipulador alimentos, Técnicas y herramientas para la búsqueda activa de empleo, Relajación y control de estrés, Gestión de emociones, Autoestima y habilidades sociales, Nutrición y alimentación saludable con escasos recursos económicos.

Objetivo: Aumentar la autoestima fomentando las participación y colaboración en las tareas de organización del proyecto.

Tarea: hacer una relación de tareas y asignar responsabilidades.

Tarea: Contar con la participación de lo/as usuario/as para la ejecución del proyecto.

4.11. JAÉN PARAÍSO DE SABORES

Objetivo: Consolidar el proyecto Jaén Paraíso de Sabores dentro del mercado de consumo de productos de Jaén.

Tareas: Realizar mejoras en la Tienda Online Jaén Paraíso de Sabores.

Tareas: Aumentar el número de entradas en las Redes Sociales.

Tareas: Crear alianzas con las empresas productoras.

Tareas: Aumentar las ventas directas.

4.12. ACCESIBILIDAD

Objetivo: realizar iniciativas de sensibilización hacia un transporte interurbano por carretera accesible.

Tareas: Desarrollar una campaña de sensibilización por un transporte interurbano accesible.

4.13. EDUCACIÓN

Objetivo: Mantener el Aula de Educación de Adultos para personas con discapacidad con situación de dependencia severa y con necesidades especiales en la comunicación.

Tareas: Buscar financiación que asegure la continuidad del este programa.

4.14. CALIDAD

Objetivo: Mantenimiento de la gestión de calidad con el sistema de mejora continua, siguiendo el modelo europeo EFQM, para febrero de 2015.

Tarea: nombrar un grupo de trabajo para comité de calidad para alcanzar la renovación de 200 + en el 2015.

Tarea: Dotar una provisión de fondos para sufragar los costes de la auditoria.

4.15.COOPERACION INTERNACIONAL

Objetivo: Ejecución de los proyectos de cooperación de niños y niñas con discapacidad de los campos de refugiados del Sahara.

Tareas: Proyecto formando y capacitan 3.

Tareas: Ejecución del proyecto de alimentación para niños y niñas con discapacidad en el colegio en los campamentos de refugiados.

Objetivo: Colaborar con entidades cooperantes en el Sahara, UJA y Asociación de amigos del pueblo Saharaui.

13

4.16.TRANSPORTE ADAPTADO

Objetivo: Seguir manteniendo el servicio para dar respuesta a las personas con discapacidad y/o movilidad reducida, fomentando su autonomía personal.

Tareas: Incrementar el número de usuarios/as nuevos/as al que ofrecer nuestro servicio, mediante la difusión.

Objetivo: Mejorar la competitividad del transporte.

Tareas: realizar el servicio con mayores niveles de eficiencia, costes de gasolina, revisiones vehículos, seguros, etc.

Tareas: Ejecución del proyecto de alimentación para niños y niñas con discapacidad en el colegio en los campamentos de refugiados.